

Beleidsplan 2026 - 2027

Inhoudsopgave

| | |
|---|---|
| 1. Inleiding | 3 |
| 1.1. Leeswijzer | 3 |
| 2. Stichting Welzijn Scheveningen | 4 |
| 3. Landelijke & lokale ontwikkelingen | 5 |
| 3.1 Bestaanszekerheid en financiële problematiek | 5 |
| 3.2 Jeugd | 5 |
| 3.3 Ouderen en vergrijzing..... | 6 |
| 3.4 Vrijwilligerswerk en informele inzet | 6 |
| 3.5 Gemeente Den Haag | 7 |
| 3.6 Conclusie | 7 |
| 4. Ambities 2026- 2027 | 7 |
| Ambitie 1 – Bedrijfsvoering op orde en toekomstbestendig..... | 7 |
| Ambitie 2 – Professionalisering en versterking van vakmanschap | 8 |
| Ambitie 3 – Preventieve en gerichte inzet voor kinderen en jongeren..... | 8 |
| Ambitie 4 – Versterken van de integrale samenwerking rond zorg en welzijn | 8 |
| Ambitie 5 – Leren, verantwoorden en zichtbaar maken van impact..... | 9 |
| Ambitie 6 – Versterken van outreachend opbouwwerk en buurtverbinding | 9 |
| 5. Financieel meerjarenperspectief..... | 9 |

1. Inleiding

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan van Welzijn Scheveningen voor de periode 2026–2027. In dit plan worden de beleidsmatige hoofdlijnen en strategische accenten voor de komende twee jaar geschetst. Welzijn Scheveningen richt zich in deze periode op het borgen en verder versterken van het bestaande beleid, met oog voor landelijke en lokale ontwikkelingen binnen het sociaal domein en de signalen en vraagstukken die zichtbaar zijn in de wijken van Scheveningen.

Het beleidsplan is tot stand gekomen op basis van zorgvuldige strategische afwegingen, actuele gemeentelijke beleidskaders en maatschappelijke trends. De inzichten uit eerdere beleidsperioden, waaronder de toepassing van SWOT-analyses, vormen daarbij een belangrijke basis en dragen bij aan het lerend vermogen en de koersvastheid van de organisatie.

Het plan is ingebed in de bestuurlijke en beleidsmatige context van de gemeente Den Haag. Het coalitieakkoord *'Voor een stad die tegen een stootje kan'* (2022–2026) biedt richting, terwijl 2026 tevens het begin markeert van een nieuwe bestuurlijke fase. Dit vraagt om een beleidskoers die continuïteit en stabiliteit biedt, en tegelijkertijd voldoende ruimte laat om in te spelen op nieuwe prioriteiten binnen het sociaal domein.

In 2026–2027 ligt de focus op het zorgvuldig uitvoeren van de lopende tenderopdracht en het verder versterken van integrale samenwerkingen met partners in de wijk en de regio. De ambities en keuzes uit dit beleidsplan zijn uitgewerkt in afzonderlijke projectplannen voor Gebiedsgericht Werken en Individuele Ondersteuning, die samen één samenhangend kader vormen voor collectieve en individuele ondersteuning van bewoners.

1.1. Leeswijzer

Het hiernavolgende hoofdstuk beschrijft de organisatie Stichting Welzijn Scheveningen. Vervolgens komen in hoofdstuk 3 de belangrijkste landelijke ontwikkelingen aan bod en de lokale Haagse (gemeentelijke) ontwikkelingen. Vanuit deze ontwikkelingen en de rol van Welzijn Scheveningen behandelt hoofdstuk 4 tot slot de ambities van de organisatie voor de jaren 2026 en 2027.

2. Stichting Welzijn Scheveningen

Welzijn Scheveningen (WS) is een brede welzijnsorganisatie die sterk verankerd is in Scheveningen. Haar rol en positie zijn significant: Scheveningers kennen de organisatie, deze is zichtbaar, laagdrempelig en toegankelijk in de wijken aanwezig. De organisatie combineert professionele inzet met een omvangrijk netwerk van vrijwilligers en bewonersinitiatieven.

Met circa 36 fte beroepskrachten en meer dan 500 actieve vrijwilligers vervult WS een centrale rol in het ondersteunen van inwoners, het versterken van sociale netwerken en het bevorderen van participatie. Daarnaast zijn er 5 fte stagiaires, 2 fte vakkrachten en ruim 500 actieve vrijwilligers (omgerekend zo'n 50 fte aan vrijwillige inzet) die de activiteiten mogelijk maken. Deze totale inzet van 93 fte is dus tweeënhalve keer zo groot als (alleen) de inzet van beroepskrachten.

Het statutaire **doel** van Welzijn Scheveningen is als volgt:

De stichting heeft ten doel activiteiten ter bevordering van het welzijn – primair vanuit het stadsdeel Scheveningen, te ontwikkelen, uit te voeren, te stimuleren en te coördineren en daarover te adviseren.

De kern van het werk bestaat uit:

- sociaal werk en individuele ondersteuning;
- jeugd- en jongerenwerk;
- opbouwwerk en bewonersinitiatieven;
- wijk- en dienstencentra als ontmoetingsplekken.

3. Landelijke & lokale ontwikkelingen

In dit hoofdstuk worden de landelijke en lokale ontwikkelingen beschreven die relevant zijn voor het welzijnswerk en waarop Welzijn Scheveningen met haar activiteiten en beleid inspeelt.

3.1 Bestaanszekerheid en financiële problematiek

Landelijk neemt de druk op bestaanszekerheid toe als gevolg van stijgende kosten voor levensonderhoud, energie en huisvesting. ¹ Deze ontwikkeling vertaalt zich in Scheveningen concreet in een groeiend aantal inwoners met vragen over financiën, schulden, armoede en participatie. In het bijzonder in wijken met een hoog aandeel corporatiewoningen en kwetsbare huishoudens is sprake van een samenloop van financiële stress, gezondheidsklachten en sociale problematiek. ² In stadsdeel Scheveningen zien we deze signalen in specifieke wijken in toenemende mate.

Welzijn Scheveningen speelt hierin een cruciale rol door vroeg signalering, stress-sensitieve ondersteuning en een laagdrempelige toegang tot informatie en begeleiding via het Sociaal Werk en de Servicepunten XL. Door financiële problematiek niet los te benaderen, maar te verbinden aan andere leefgebieden en extra outreachende inzet, wordt bijgedragen aan duurzame stabilisatie en participatie van inwoners.

Voetnoten

¹ CBS & TNO, *Energiearmoede in Nederland, 2025*.

² Gemeente Den Haag, *Beleidsplan Schuldhulpverlening 2024–2028*

3.2 Jeugd

Het bieden van een veilige en kansrijke ontwikkelomgeving voor kinderen en jongeren is zowel landelijk als lokaal een prioriteit. Ook in Scheveningen zijn signalen zichtbaar van toenemende druk op gezinnen, opvoedvraagstukken en norm overschrijdend gedrag. ¹ Ook is sprake van toenemend risicogedrag en spanningen tussen groepen in bepaalde wijken”

Hoewel het totale aantal jeugdcriminaliteitsdelicten in Nederland en Den Haag de afgelopen jaren is afgenomen, signaleren politie en professionals dat de ernst en maatschappelijke impact van incidenten toeneemt. Met name in stedelijke gebieden, zoals Den Haag en Scheveningen, is sprake van zorgwekkende trends rond verharding van jeugdcriminaliteit en betrokkenheid van jongere leeftijdsgroepen bij ernstige incidenten. ²

Welzijn Scheveningen vervult een belangrijke rol in het pedagogisch netwerk rondom jongeren door preventieve aanwezigheid in de wijk, het opbouwen van vertrouwensrelaties en het samenwerken met ouders, onderwijs en veiligheids- en zorgpartners. De inzet van

jongerenwerk in meerdere wijken draagt bij aan vroegtijdige signalering, talentontwikkeling en het versterken van sociale normen en vaardigheden.

Voetnoten

¹ Gemeente Den Haag, Jeugdbeleid en opvoedondersteuning, 2024.

² Politie, Algemeen Veiligheidsbeeld Eenheid Den Haag, 2024; WODC, Ontwikkelingen in de jeugdcriminaliteit 2000–2023, 2024.

3.3 Ouderen en vergrijzing

De vergrijzing is één van de meest ingrijpende maatschappelijke ontwikkelingen in Nederland. CBS-cijfers laten zien dat het aandeel ouderen, en met name het aantal 80-plussers, de komende jaren sterk toeneemt. ¹ Ook in Den Haag en het stadsdeel Scheveningen is sprake van een aanhoudende groei van het aantal ouderen, waaronder een toenemende groep alleenwonende en kwetsbare ouderen. ² We zien dat Vraagverlegenheid en stille eenzaamheid vaak onder de radar blijven”

Het uitgangspunt van langer zelfstandig wonen sluit aan bij landelijk en lokaal beleid, maar vergroot tegelijkertijd de risico's op eenzaamheid, verminderde zelfredzaamheid en een toenemende druk op informele netwerken. ³

Welzijn Scheveningen levert een belangrijke bijdrage aan het versterken van de sociale samenhang en het ondersteunen van ouderen door wijkgerichte activiteiten, de inzet van vrijwilligers en vroeg signalering van (beginnende) problematiek. In nauwe samenwerking met zorgpartners, mantelzorgers en vrijwilligers wordt ingezet op het versterken van de eigen regie van ouderen en het voorkomen of uitstellen van zwaardere vormen van zorg.

Voetnoten

¹ CBS, Bevolkingsprognose 2025–2070, 2025.

² Gemeente Den Haag, Bevolkingsprognose Den Haag 2025–2050, *Den Haag in Cijfers*, 2025.

³ SCP, Eenzaamheid en zelfredzaamheid bij ouderen, 2024.

3.4 Vrijwilligerswerk en informele inzet

Vrijwilligers blijven onmisbaar voor het functioneren van het welzijnswerk. Tegelijkertijd staat het vrijwilligerswerk onder druk: de instroom van nieuwe vrijwilligers neemt af, het vrijwilligersbestand vergrijsst en de voorkeur voor flexibele en kortdurende inzet neemt toe.¹ Deze ontwikkeling is met name zichtbaar in stedelijke gebieden zoals Den Haag en het stadsdeel Scheveningen, waar de maatschappelijke vraag naar ondersteuning groeit terwijl de beschikbare vrijwillige inzet afneemt.²

Vrijwilligers vormen een essentiële pijler onder het welzijnswerk in Scheveningen. Welzijn Scheveningen heeft de afgelopen jaren bewezen effectief in te spelen op deze ontwikkelingen door te werken met flexibele inzet, persoonlijke matching en goede

begeleiding. Met ruim 500 actieve vrijwilligers wordt ondersteuning geboden aan kwetsbare inwoners, onder meer via Bezoek aan Huis, wijkgerichte activiteiten en praktische diensten.

In de periode 2026–2027 richt Welzijn Scheveningen zich op het bestendigen en versterken van deze aanpak, zodat vrijwilligerswerk toegankelijk, betekenisvol en duurzaam georganiseerd blijft.

Voetnoten

¹ CBS, Vrijwilligerswerk in Nederland, 2024.

² Gemeente Den Haag, Actielijn Informele Zorg 2024–2026, 2024.

3.5 Gemeente Den Haag

Het gemeentelijke beleid, zoals verwoord in het coalitieakkoord en het beleidsplan Professioneel Welzijnswerk, zet in op continuïteit, versterking van de sociale basis en integrale samenwerking. ¹ De keuze van de gemeente Den Haag om in 2026–2027 te werken met een tweejarige subsidietender biedt rust, maar vraagt tegelijkertijd om aantoonbare effectiviteit en verdere professionalisering.

Voor Welzijn Scheveningen betekent dit een nadruk op resultaatgericht werken, samenwerking in ketens en het expliciet maken van de maatschappelijke meerwaarde van het welzijnswerk binnen het lokale speelveld.

Voetnoot

¹ Gemeente Den Haag, Beleidsplan Professioneel Welzijnswerk, 2023.

3.6 Conclusie

De beschreven ontwikkelingen maken duidelijk dat welzijnswerk een steeds belangrijkere rol speelt in het voorkomen van escalatie en het versterken van de sociale basis in Scheveningen. Thema's als bestaanszekerheid, jeugd, vergrijzing en de inzet van vrijwilligers vragen om een preventieve, nabij georganiseerde ondersteuning in samenhang met zorg, onderwijs en veiligheid. Voor Welzijn Scheveningen ligt de opgave in het combineren van laagdrempelige aanwezigheid met professionele slagkracht en het zichtbaar maken van de maatschappelijke meerwaarde van het welzijnswerk. Deze context vormt het uitgangspunt voor de ambities en strategische keuzes in hoofdstuk 4.

4. Ambities 2026- 2027

Ambitie 1 – Bedrijfsvoering op orde en toekomstbestendig

Welzijn Scheveningen waarborgt een transparante, doelmatige en toekomstbestendige bedrijfsvoering die de continuïteit van het welzijnswerk ondersteunt. Daarbij wordt een heldere scheiding gehanteerd in verantwoording en financiering per perceel, terwijl de uitvoering in de wijk integraal blijft. De organisatie zet in op stabiele bekostiging,

professioneel personeelsbeleid en een efficiënte inrichting van processen, passend bij de toenemende eisen aan kwaliteit, verantwoording en impact.

Ambitie 2 – Professionalisering en versterking van vakmanschap

Welzijn Scheveningen investeert in de verdere professionalisering van alle werksoorten, waaronder kinderwerk, jongerenwerk, opbouwwerk en Sociaal Werk. Door methodisch werken, deskundigheidsbevordering en reflectie te versterken, blijft de organisatie goed toegerust om in te spelen op de toenemende complexiteit van vragen in de wijk. Vakmanschap vormt de basis voor kwalitatieve, betrouwbare en effectieve ondersteuning van bewoners.

Ambitie 3 – Preventieve en gerichte inzet voor kinderen en jongeren

Welzijn Scheveningen zet in op een preventieve en gebiedsgerichte aanpak voor kinderen en jongeren, met specifieke aandacht voor wijken waar opvoed-, ontwikkel- en veiligheidsproblematiek samenkomt. Door zichtbare en laagdrempelige aanwezigheid in de leefwereld van jongeren – zowel op straat als online – het opbouwen van vertrouwen, vroegsignalering en normversterking, en het versterken van ouderbetrokkenheid, draagt het jongerenwerk bij aan veilige ontwikkelomgevingen, sociale vaardigheden en kansrijke perspectieven voor jeugdigen.

Ambitie 4 – Versterken van de integrale samenwerking rond zorg en welzijn

Welzijn Scheveningen versterkt haar rol als verbindende schakel tussen zorg, welzijn en informele netwerken. Het Sociaal Werk vervult hierin een centrale functie als laagdrempelig aanspreekpunt voor inwoners en partners en vervult hiermee met het outreachende gebiedsgerichte werk een hecht en aanvullend geheel. Waar het sociaal werk de verbinding borgt en structureert, versterken outreachende werkers dit door actief aanwezig te zijn in de leefwereld van inwoners en signalen vroegtijdig op te halen. Door intensieve en doelgerichte samenwerking binnen ketens (onder andere rond ouderen, mentale gezondheid, schulden en opvoeding) wordt gestuurd op tijdige ondersteuning, duurzame afschaling naar de sociale basis en het structureel voorkomen van zwaardere zorg. Dit omvat tevens een actieve outreachende werkwijze, waarbij professionals signaleren, verbinden en – waar nodig – gericht toeleiden naar passende ondersteuning binnen en buiten het welzijnsdomein.

Ambitie 5 – Leren, verantwoorden en zichtbaar maken van impact

Welzijn Scheveningen ontwikkelt zich verder als lerende organisatie door impactmeting structureel te verankeren in de PDCA-cyclus. Met gedeelde indicatoren en een gezamenlijke taal wordt inzichtelijk gemaakt welke maatschappelijke meerwaarde het welzijnswerk levert voor bewoners en wijken. De resultaten worden benut voor verbetering van de praktijk, strategische koersbepaling en transparante verantwoording richting gemeente en partners.

Ambitie 6 – Versterken van outreachend opbouwwerk en buurtverbinding

Welzijn Scheveningen intensificeert het outreachend opbouwwerk in wijken en buurten waar sociale samenhang onder druk staat of waar bewoners minder vanzelfsprekend hun weg vinden naar ondersteuning. Door de inzet van buurtverbinders en een zichtbare, laagdrempelige aanwezigheid in onder meer Hoog Lindoduin, het Havenkwartier, omgeving Sleepnetstraat en Duindorp worden bewoners actief benaderd, betrokken en gestimuleerd om deel te nemen aan hun leefomgeving.

De focus ligt op het versterken van netwerken, activeren van bewoners en vroeg signaleren van behoeften. Door aan te sluiten bij wat leeft en initiatieven te ondersteunen, dragen we bij aan inclusieve en veerkrachtige buurten.

5. Financieel meerjarenperspectief

Welzijn Scheveningen hanteert voor de periode 2026–2027 een financieel meerjarenperspectief dat gericht is op stabiliteit, beheersbaarheid en het duurzaam ondersteunen van de ambities uit dit beleidsplan. De uitvoering van het welzijnswerk is in belangrijke mate afhankelijk van gemeentelijke subsidies, aangevuld met incidentele projectmiddelen en een substantiële inzet van vrijwilligers. Dit vraagt om een realistisch en zorgvuldig financieel kader, waarin continuïteit voor inwoners en partners centraal staat.

De periode 2026–2027 wordt beschouwd als een overgangperiode waarin wordt toegewerkt naar een vernieuwde samenwerkingsrelatie met de gemeente Den Haag. De aanbesteding van het welzijnswerk voor 2028 en daarna is gericht op een meerjarige samenwerking, waarmee deze tussenliggende jaren nadrukkelijk als overgangperiode zijn aangemerkt.

Tegelijkertijd houdt Welzijn Scheveningen rekening met onzekerheden, zoals ontwikkelingen in subsidiekaders, arbeidsmarktkrapte en de houdbaarheid van vrijwillige inzet. Door financiële keuzes te verbinden aan beleidsprioriteiten, reserves prudent in te zetten en intensief samen te werken met partners, blijft de organisatie financieel wendbaar. Dit meerjarenperspectief ondersteunt daarmee een verantwoorde uitvoering van het beleid, met ruimte voor bijsturing en verantwoording richting gemeente en andere stakeholders.

Herverdeling van subsidiemiddelen

Herverdeling van subsidiemiddelen over de stadsdelen vormt een risico voor de continuïteit van enkele subsidieprogramma's in Scheveningen. Hoewel er nog geen duidelijk beeld is van de mogelijke consequenties voor lopende subsidieprogramma's, is in het meerjarenperspectief rekening gehouden met een structurele afname van subsidiemiddelen. Dit kan leiden tot tijdelijke tekorten in de exploitatie van Welzijn Scheveningen. Voor de middellange termijn geldt dat eventuele tekorten binnen het bestaande financiële kader kunnen worden opgevangen.

Inzet bestemmingsreserves

Het positieve resultaat over 2025 wordt ingezet om het welzijnswerk tijdelijk ongewijzigd voort te zetten en waar mogelijk te versterken in de komende jaren. De gemeente Den Haag is nauw betrokken bij de opzet en invulling van deze inzet. Voor nadere toelichting wordt verwezen naar het Financieel Jaarverslag 2025.

Continuïteit en stabiliteit

Het borgen van de continuïteit van het welzijnswerk en van de stichting richt zich primair op de aanbesteding van het welzijnswerk voor 2028. Stabiliteit ontstaat doordat de gemeente voornemens is een meerjarige samenwerking aan te gaan voor het welzijnswerk.

| <i>(x 1.000 euro)</i> | Werkelijk 2025 | Begroot 2026 | Begroot 2027 | Begroot 2028 |
|--------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Subsidies, opdrachten en fondsen | 4.808 | 4.897 | 4.420 | 4.396 |
| Opbrengst activiteiten en wijkcentra | 627 | 459 | 472 | 472 |
| Overige baten | 16 | 15 | 15 | 15 |
| Som der baten | 5.452 | 5.371 | 4.906 | 4.883 |
| | | | | |
| Personeelskosten | 3.173 | 3.443 | 3.102 | 3.024 |
| Huisvestingskosten | 1.042 | 1.058 | 1.059 | 1.059 |
| Organisatiekosten | 470 | 482 | 471 | 462 |
| Afschrijvingskosten | 51 | 57 | 66 | 76 |
| Activiteiten | 434 | 458 | 376 | 376 |

| | | | | |
|----------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Som der lasten | 5.169 | 5.498 | 5.073 | 4.997 |
| Saldo van baten en lasten | 283 | -127 | -167 | -114 |
| Toevoegingen aan reserves | 283 | 0 | 0 | 0 |
| Onttrekkingen aan reserves | 0 | 127 | 59 | 89 |
| Resultaat | 0 | 0 | -108 | -25 |